



IL SEGRETARIO COMUNALE

Visani Dott.ssa Claudia

COMUNE DI NAVE SAN ROCCO
(Provincia di Trento)

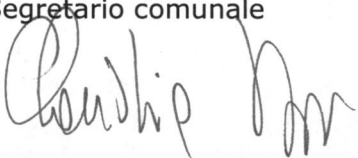
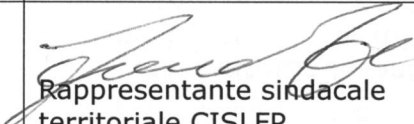
ACCORDO DECENTRATO

per l'individuazione dei criteri di ripartizione della "quota obiettivi specifici" anno 2015

DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) PER
IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - AREA NON DIRIGENZIALE - DI CUI
ALL'ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 25.01.2012 E ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA
03.10.2013

L'anno 2015, il giorno venti quattro del mese di settembre alle ore 10,00=, presso la
Sede Municipale di Nave San Rocco, in via 4 novembre 44, nell'Ufficio del segretario
comunale a seguito di regolare convocazione, fra i soggetti sotto indicati:

Tra i Signori/le Signore:

a Per la parte pubblica: - d.ssa Claudia Visani	Segretario comunale 
b Per le Organizzazioni Sindacali Aziendali: - Sig. Carlo Carlevaris	Rappresentante sindacale aziendale CGIL 
c Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali: - Sig. Andrea Bassetti	Rappresentante sindacale territoriale UILFPL 
d Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali: - Sig. Zanotelli Guido	Rappresentante sindacale territoriale CISLFP 

Premesso che:

Con determinazione segretariale n. 124 di data 28/08/2015 è stato costituito il fondo per
la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (Fo.R.E.G.) per l'anno 2015 nell'importo di
complessivi di Euro 12.332,80=, comprensivo dell'accollo a carico del bilancio comunale
della riduzione del 15% della quota extracontrattuale a carico della Provincia, di cui Euro
9.007,02 = (pari al 90% del fondo) destinato alla quota obiettivi generali ed €. 3.325,78,
alla quota obiettivi specifici.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visani Dott.ssa Claudia

13 OTT. 2015

Con nota protocollo 4391 di data 08 settembre 2015, modificata con nota 4543 di data 17 settembre 2015, sono state convocate per la presente contrattazione decentrata le organizzazioni sindacali territoriali e aziendali.

Tutto ciò premesso

Le parti come sopra rappresentate,

convengono

di approvare le modalità di utilizzo delle risorse della quota obiettivi specifici del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (Fo.R.E.G.) per l'anno 2015 come di seguito illustrate.

Alla luce di quanto previsto dall'articolo 10 comma 1 lettera a) dell'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 25.01.2012, così come modificato dall'articolo 4 dell'accordo sindacale di data 03.10.2013, e nell'accordo come previsto nell'accordo decentrato, firmato dalle OO.SS. in data 21 agosto 2012, sui criteri di ripartizione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. per l'anno 2012 e seguenti, approvato con deliberazione Giunta comunale n. 115 di data 28/08/2012

Si propongono i seguenti criteri di ripartizione della quota obiettivi specifici dell'anno 2015:

1. le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della quota obiettivi specifici del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (Fo.R.E.G.) per l'anno 2015 sono stimate in Euro 3.325,78=. La quota obiettivi specifici dell'anno 2015 è determinata:
 - in misura pari al 10% del Fo.R.E.G. 2015, con un importo stimato (presunto) di Euro. 1.008,78=
 - per Euro 1.500,00= quale incremento concesso nell'ambito dell'1% monte salari sul Fo.R.E.G. 2015
 - aggiungendo le risorse residue, in quanto non erogate sulla quota obiettivi specifici relativa all'esercizio 2014, di complessivi Euro 825,00=
2. le risorse di cui al punto 1. sono destinate al raggiungimento al 31 dicembre 2015 dei seguenti obiettivi specifici descritti nella tabella che segue, approvata dalla giunta comunale a titolo di indirizzo con deliberazione n. 84 di data 13/08/2015 in data 21 agosto 2012 ed avente per oggetto l'individuazione dei criteri di ripartizione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. per l'anno 2012 e seguenti, esecutiva:

Nr.	Ufficio	Obiettivo specifico (descrizione)	Percentuale del budget rispetto al budget assegnato	Figure professionali che si intendono coinvolgere
1	Demografico	censimento permanente della popolazione	40%	Assistente amministrativo cat. C) livello base (rilevatore)
				Collaboratore amministrativo cat. C) livello evoluto (responsabile)

13 OTT. 2015
IL SEGRETARIO COMUNALE
Visani Dott.ssa Claudia

2	Ufficio tecnico Ufficio Demografico	archivio nazionale dei numeri civici e delle strade urbane (ANNCSU)	40%	Collaboratore tecnico cat. C) livello evoluto (responsabile della toponomastica)
				Collaboratore amministrativo cat. C) livello evoluto
3	Ufficio Ragioneria	la riforma dell'ordinamento contabile e l'armonizzazione contabile dello schema di bilancio: adempimenti preliminari	20%	Collaboratore contabile cat. C) livello evoluto

Le parti convengono che gli obiettivi specifici sopra elencati non coinvolgono tutte le figure professionali giacché sono coinvolti cinque dipendenti su sette in servizio (escluso il segretario comunale).

L'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato è di Euro 665,16 =.

Gli importi minimi e massimi attribuibili per ognuno degli obiettivi sono di seguito indicati:

1	censimento permanente della popolazione	l'importo massimo è di €.	1.330,16 =
		l'importo minimo è di €.	100,00 =
2	archivio nazionale dei numeri civici e delle strade urbane (ANNCSU)	l'importo massimo è di €.	1.330,16 =
		l'importo minimo è di €.	100,00 =
3	la riforma dell'ordinamento contabile e l'armonizzazione contabile dello schema di bilancio: adempimento preliminari	l'importo massimo è di €.	665,16 =
		l'importo minimo è di €.	100,00 =

L'attribuzione degli importi è subordinata all'effettiva partecipazione del personale coinvolto e al raggiungimento degli obiettivi assegnati in misura almeno pari all'80%.

Il raggiungimento dell'obiettivo consentirà, con tempi e modalità stabilite nell'accordo decentrato firmato dalle OO.SS. in data 21 agosto 2012 e approvato con deliberazione Giunta comunale n. 115 di data 28/08/2012, di provvedere alla liquidazione degli importi spettanti al personale cui sono stati attribuiti i segmenti di attività sopra descritti. Le percentuali potranno essere rideterminate nell'ammontare a consuntivo sulla base dell'attività effettivamente svolta e rendicontata, si rinvia per tali aspetti ai modelli del verbale di accordo decentrato citato in premessa.

La presente proposta di accordo viene sottoscritta dai rappresentanti sindacali sopra identificati per assenso alla proposta di accordo e sarà sottoscritta dal segretario comunale, successivamente all'approvazione della stessa da parte della giunta comunale.

Letto approvato, sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

13 OTT. 2015

Vice Segretario Comunale
Vice Segretario Comunale

il presente accordo decentrato, approvato con deliberazione della giunta comunale n. 98 di data 29/09/2015 è da me sottoscritto in rappresentanza del Comune di Nave San Rocco, su delega del Sindaco conferita con decreto nr 10 di data 6 novembre 2015.

Nave San Rocco, il 13/10/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
Visani Dott.ssa Claudia

