

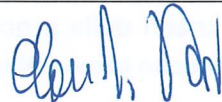
**SEDUTA DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER PROPOSTA DI PROGRESSIONE
VERTICALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA C LIVELLO BASE.**

L'anno 2018, il giorno 28 del mese di marzo alle ore 10.06=, presso la Sede Municipale di Nave San Rocco, in via 4 novembre 44, nell'Ufficio del segretario comunale a seguito di regolare convocazione:

Tra

Il Comune di Nave San Rocco

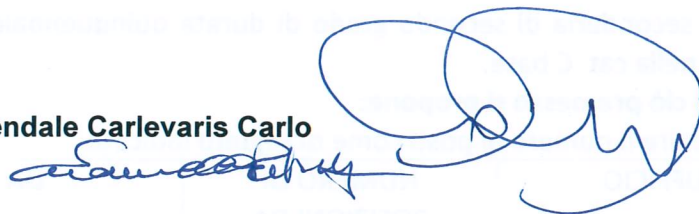
qui rappresentato dal segretario comunale dr.ssa Claudia Visani



La delegazione sindacale, costituita dai seguenti rappresentanti delle organizzazioni sindacali

CGIL FP:

- delegato sindacale aziendale Carlevaris Carlo
- Emmanuelli Patrizia



CISL FP =

ASSENTE

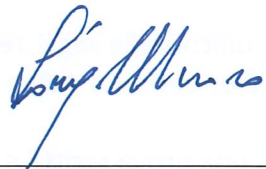
UIL FPL - Enti Locali:

- Bassetti Andrea



FENALT - Enti Locali:

- Loris Muraro



NAVE SAN ROCCO

Prot. 0002005 del 28/03/2018

Class. 1.10



Premessa:

Dal 15 gennaio 2018 il servizio demografico del Comune di Nave San Rocco è gestito in forma associata con il Comune di Zambana al servizio sono assegnati due dipendenti del Comune di Nave San Rocco e un dipendente temporaneo contrattuale del Comune di Zambana.

Il posto di responsabile dell'Ufficio Demografico, inquadrato nella cat. C livello evoluto della pianta organica del Comune di Nave San Rocco sarà vacante dal 01 giugno 2018.

Accertata l'impossibilità di garantire lo svolgimento delle suddette funzioni se viene a mancare la dotazione di personale assegnato all'Ufficio Demografico e accertata per contro la possibilità di procedere alla sostituzione del personale dimissionario l'amministrazione comunale con l'atto di indirizzo del bilancio 2018 ha autorizzato:

- la copertura del posto che sarà vacante dal 1 giugno 2018 mediante assunzione, per concorso o bando di mobilità, nel livello di ingresso della categoria C;
- la riqualificazione dell'altro posto assegnato all'ufficio demografico, utilizzando lo strumento della mobilità verticale, all'interno della stessa categoria C.

L'articolo 14 dell'Accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali di data 20.05.2007, come modificato dal CCPL 2006 -

2009 di data 22.09.2008 identifica nella progressione verticale lo strumento attraverso il quale si realizza lo sviluppo professionale del dipendente all'interno dell'Amministrazione.

L'art. 15 "Progressione verticale all'interno delle categorie" dell'Accordo, prevede che la progressione verticale all'interno della categoria avviene nel numero di posti determinati mediante concertazione sulla base delle esigenze organizzativo – funzionali dell'Amministrazione e nel limite delle risorse rese disponibili". I requisiti per l'ammissione alle procedure di progressione, disciplinati dal citato art. 15 sono l'anzianità di servizio di almeno 5 anni nel livello di provenienza e il titolo di studio previsto dall'allegato C al citato Accordo. La progressione verticale all'interno della categoria avviene attraverso il superamento di una procedura selettiva per titoli ed esami o per esami; modalità e criteri della procedura selettiva, nonché i titoli valutabili e i relativi punteggi devono essere definiti con provvedimento dell'Amministrazione, previa concertazione con le Organizzazioni sindacali.

L'allegato B del Regolamento Organico del Personale dipendente rubricato "Tabella B: Norme relative all'accesso alle singole figure professionali" nel caso di selezione interna per il posto di collaboratore amministrativo della cat. C livello evoluto, prevede il possesso del Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale/maturità e 5 anni di esperienza lavorativa nella cat. C base.

Per tutto ciò premesso si propone:

Di progredire il numero di posti come di seguito indicato:

UFFICIO	NUMERO DI POSIZIONI DA PROGREDIRE	DA	A
DEMOGRAFICO	1	C BASE	C EVOLUTO

REQUISITI DI ACCESSO:

Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale/maturità e 5 anni di esperienza lavorativa nella cat. C base.

PROVE DI ESAME:

Ai sensi dell'articolo 10 comma 4 bis del testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige la procedura selettiva dovrà tenere conto della valutazione e del merito.

La selezione per titoli ed esami sarà articolata in una prova scritta e in una prova orale, al fine di poter valutare il personale in base alla effettiva professionalità e competenza tenendo conto del dato oggettivo della anzianità di servizio.

Perfezionamento dell'ipotesi di accordo decentrato

La presente ipotesi di accordo decentrato sottoscritto fra le parti si perfeziona con la sua approvazione da parte della giunta comunale, che sarà attestata dal segretario comunale con annotazione in calce al presente atto.

Letto, approvato, sottoscritto



[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

A seguito della deliberazione della giunta comunale n. 58 di data 3 aprile 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, la sottoscritta Claudia Visani, Segretario comunale del Comune di Nave San Rocco, è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva il presente verbale di accordo decentrato.

Nave San Rocco, il 04/04/2018.

Il segretario comunale
-dr.ssa Claudia Visani-



